

# Die Notwendigkeit

Ein mittelständisches Führungsteam hat die Aufgabe, die Balance zwischen laufendem Geschäft und Neuerung zu halten.

Im Mittelstand schaffen es jedoch mehr als die Hälfte der Unternehmen nicht, notwendige strategische Anpassungen konsequent umzusetzen.

Das liegt oft an zu großer Personenabhängigkeit, fehlender Governance oder an kulturellem Beharrungsvermögen.



**Strategische Resilienz =**

**Zentrale Fragen zum Gelingen von  
Anpassungsfähigkeit und  
Zukunftsfähigkeit zu stellen und  
Antworten zu operationalisieren**



# Strategie und Markt

- Welche Trends in Technologie oder Kundenerwartungen sind für uns disruptiv?
- Welche Teile unseres Geschäftsmodells sind heute schon gefährdet?
- Welche neuen Wachstumsfelder müssen wir systematisch entwickeln?



# Organisation und Führung

- Wie werden Entscheidungswege so gestaltet, dass wir schnell reagieren können?
- Wo sind wir noch zu abhängig von Einzelpersonen (Inhaber, Gründer, Kopfmonopole)?
- Wie fördern wir bereichsübergreifende Zusammenarbeit statt Silodenken?
- Wie professionell ist Führung als Beruf aufgestellt?



# Kultur und Menschen

- Wie hoch ist unsere Bereitschaft, Gewohntes loszulassen?
- Haben Mitarbeitende psychologische Sicherheit, um Neues zu wagen?
- Wo verhindern Routinen und Traditionen unsere Anpassungsfähigkeit?
- Wie gehen wir im Unternehmen mit Spannungen und Ambiguität um?



# Umsetzung und Steuerung

- Wie klar sind unsere Roadmaps von Vision bis konkreter Umsetzung?
- Wie wirksam sind unsere Umsetzungs- und Zielerreichungsprozesse?
- Wie messen wir Fortschritt in Transformation statt nur im operativen Geschäft?
- Welche Ressourcen (Zeit, Budget, Kompetenzen) sind tatsächlich für Zukunftsthemen reserviert?



MANUFAKTUR *für* WACHSTUM

**Das Ganze  
ist mehr**

**als  
die Summe  
der Teile.**



Mehr über unser  
Unternehmenscoaching:  
→ [MANUFAKTUR-WACHSTUM.DE](http://MANUFAKTUR-WACHSTUM.DE)